



Het afgelopen jaar begonnen we met een grotendeels nieuw bestuur in een vereniging die al bijna 40 jaar bestaat. We hebben onze eigen ervaringen met de vereniging, ideeën voor de vereniging, onderwerpen die we belangrijk vinden en dingen die we leuk vinden om te doen. Daarnaast liep er natuurlijk al heel veel, overleggen waar de VOI bij betrokken is, een werkwijze die er al is, activiteiten die georganiseerd worden. We zijn daarom met elkaar gaan nadenken over wat we als bestuur samen belangrijk vinden. Waar we samen heen willen, waar wij ons de komende paar jaar voor willen inzetten en wat we het komende jaar al gaan doen.

Samen met Jolanda van Dijk van PGO Support hebben we dan ook gewerkt aan een meerjarenplan en een jaarplan. We hopen hiermee zo goed mogelijk aan te sluiten bij wat de leden mogen verwachten van een bestuur van de VOI.

Meerjarenplan 2021-2026

Als snel waren er drie hoofdpunten waar dit bestuur zich op zou willen richten in de komende periode. Bij deze hoofdpunten hebben we ook ideeën opgeschreven waarbij we hieronder slechts enkele aangeven.

De vereniging goed organiseren.

Een vereniging moet voldoen aan bepaalde richtlijnen en er zijn werkwijzen waar we ons aan moeten houden. We willen dat alles van de vereniging goed geregeld is, van de statuten die onze basis zijn en de financiën tot hoe we alles opslaan en bewaren. De vereniging moet blijven voort bestaan. We willen graag dat nieuwe bestuursleden makkelijk kunnen instappen in het bestuur en dat taken makkelijk kunnen worden overgedragen.

Ideeën die hier bij horen zijn: het maken van een bestuurshandboek, kijken wat we kunnen uitbesteden en bekijken hoe we onze website beter kunnen benutten.

De leden centraal stellen.

De vereniging kan niet bestaan zonder de leden. Leden moeten het leuk vinden om op de activiteiten te komen en elkaar te ontmoeten. De term Community is vaak gevallen. Als bestuur moeten we onze leden dan ook goed informeren en betrekken bij wat we organiseren. Daarnaast kan het bestuur niet bestaan zonder leden die het ook leuk vinden om betrokken te zijn en actief. De enigste manier waarop de VOI kan blijven bestaan is als er altijd leden zijn die daar voor zorgen.

Ideeën voor de toekomst die hier bij horen zijn: kijken of de nieuwsbrief verbeterd kan worden en of we ook weer iets op papier kunnen aanbieden, nadenken over hoe we de activiteiten zo passend mogelijk houden voor de leden en kijken of we ook nieuwe leden kunnen werven.

De zorg in Nederland verbeteren.

Met OI hebben we altijd te maken met zorg. Eerdere besturen hebben er hard aan gewerkt dat de zorg in Nederland voor mensen met OI steeds beter werd. Waar er vroeger bijna niets bekend was over OI zijn er nu dankzij de VOI expertisecentra gekomen, informatie gedeeld en is er een breed netwerk opgebouwd van professionals die ervaring hebben met OI. Het is onze taak als bestuur om daar mee verder te werken en de stevige basis te behouden en indien mogelijk te verbeteren. Onze leden houden altijd vragen over zorg en medische situaties en het is de taak van het bestuur om deze punten te blijven bespreken met de ziekenhuizen.

Ideeën voor de toekomst die hier bij horen zijn: OI meer onder de aandacht brengen bijvoorbeeld bij alle kinderziekenhuizen, kijken of het mogelijk is een buddysysteem te ontwikkelen voor nieuwe leden of ouders van kinderen die net een diagnose hebben gehad, bespreken hoe we de zorg kunnen verbeteren en stimuleren dat er een duidelijke richtlijn komt voor het gebruiken van bisfosfonaten bij OI in alle ziekenhuizen.

Jaarplan 2022

Per hoofdlijn hebben we een paar concrete doelen gesteld waar we dit jaar wat mee willen doen.

De vereniging goed organiseren

1. Statuten zijn vernieuwd

Onze statuten zijn van 1983 en voor het laatst aangepast in 1996. Ze voldoen niet meer aan de huidige wetgeving en zijn ook niet meer werkbaar. Zo staan bedragen nog in guldens en zijn er nog geen punten opgenomen over het gebruik van e-mail en online aanwezigheid. In 2022 willen we de statuten op orde brengen.

2. Archief en OneDrive zijn op orde

Het bestuur werkt met een digitaal archief in OneDrive. Mits goed georganiseerd is dat heel fijn, want zo kunnen we allemaal bij dezelfde documenten en gegevens staan dan niet op de computer van een individueel lid. Het systeem heeft alleen wel wat verdere ordening nodig opschoning zodat we ook goed kunnen vinden wat we zoeken en het ook 'logisch' te vinden is. Om het werken voor onszelf makkelijker te maken willen we dit in 2022 op orde hebben.

3. We maken draaiboeken

Als eerste aanzet van een bestuurshandboek maken we een draaiboek van alle vaste activiteiten die we elk jaar doen. Zo maken we het werk voor onszelf overzichtelijker en makkelijker en wordt het ook voor nieuwe bestuursleden makkelijker om in te stappen.

De leden centraal stellen

4. OI dagen spreken iedereen aan

De VOI-dag is een dag voor ontmoeting van alle leden. We willen dat iedereen zich hier welkom voelt, welke leeftijd of type OI je ook hebt. We zoeken daarom afwisseling in wat er wordt aangeboden zowel in soort activiteit (informatie of actief) als in inhoud (verschillende onderwerpen).

5. Jaar planning sluit aan op behoeften

Naast de VOI-dagen wordt er meer georganiseerd zoals de zwemdag. Als we iets organiseren, dan heeft dat alleen zin als leden het ook leuk vinden om te komen. Daarnaast willen we organiseren waar bij de leden behoefte aan is. Hiervoor is de input van onze leden nodig. Als eerste gebruiken we de input van de overleggen die er al zijn, zoals de overleggen met de vrijwilligers die zich al inzetten voor de vereniging. Daarnaast horen we graag van leden tijdens activiteiten en via bijvoorbeeld social media waar behoefte aan is. Bij het maken van de jaarplanning proberen we daarbij aan te sluiten. Daarnaast is het natuurlijk ook afhankelijk van de mogelijkheden die het bestuur of andere vrijwilligers hebben om dit te organiseren.

6. Social media

Veel communicatie verloopt tegenwoordig via digitale kanalen zoals ook social media. Om onze leden goed te informeren over de activiteiten die we doen en om leden beter te betrekken bij wat het bestuur zoal doet willen we meer gebruik gaan maken van social media.

Zorg

7. Duidelijke samenwerking

De VOI heeft contacten met verschillende ziekenhuizen. We vinden het belangrijk om duidelijk te hebben met wie we contacten hebben, op welke manier en waarover. Het komende jaar willen we daar aan werken samen met partners die ons hierin kunnen ondersteunen zoals C4BB en de adviesraad.

8. Bereikbaarheid expertisecentra

De afspraken die er zijn met de expertisecentra bijvoorbeeld over wie het aanspreekpunt is voor patiënten en welk nummer er gebeld kan worden in geval van nood willen we opnieuw bespreken met de expertisecentra en delen met onze leden.